



**Discovery** Insights®

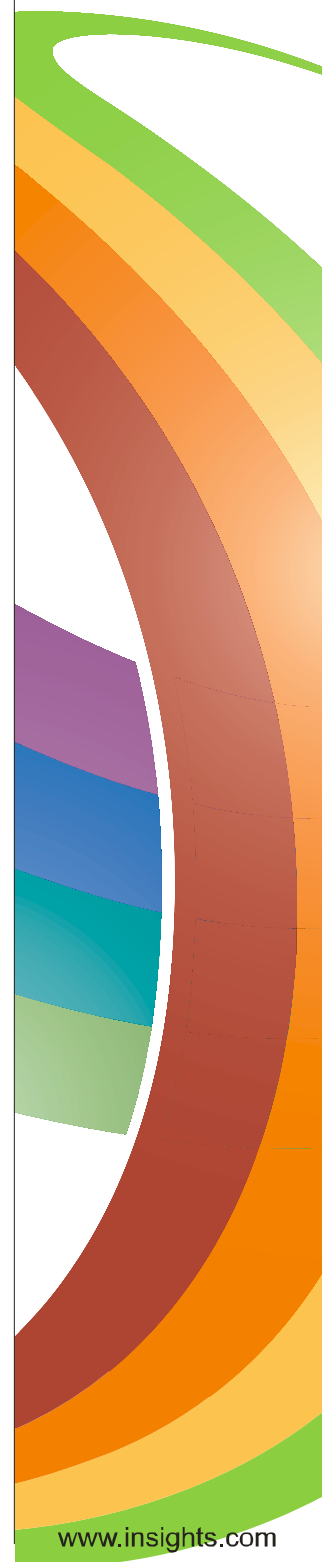
**Królewna Śnieżka**  
**2005-02-28**

**Profil Indywidualny**

Rozdział: Pytania Rekrutacyjne



Insights®



# Dane Osobowe

**Królewna Śnieżka**

**Head Office**

Data wypełnienia	<b>2005-02-28</b>
Data edycji	<b>2008-04-04</b>

**Insights Learning and Development Ltd.**  
**Jack Martin Way, Claverhouse Business Park, Dundee, DD4 9FF, Scotland**  
**Telephone: +44(0)1382 908050**  
**Fax: +44(0)1382 908051**  
**E-mail: [insights@insightsworld.com](mailto:insights@insightsworld.com)**



# Spis treści

<b>Wstęp</b>	<b>4</b>
<b>Pytania rekrutacyjne</b>	<b>5</b>



## Wstęp

*Dane Profilu Indywidualnego Insights powstały w oparciu o odpowiedzi, jakich Królowna Śnieżka udzieliła w Kwestionariuszu Preferencji Insights, wypełnionym 2005-02-28.*

*Korzenie teorii osobowości sięgają V wieku p.n.e., kiedy to Hipokrates zdefiniował cztery odmienne energie, przejawiające się w różnorodności ludzkich temperamentów. System Insights opiera się na modelu osobowości stworzonym przez szwajcarskiego psychologa Carla Gustawa Junga. Model ten przedstawiony został w 1921 r. w pracy pt. „Typy psychologiczne” oraz rozwinięty w kolejnych dziełach. Dokonania Junga, dotyczące typów osobowości, ich odmiennych preferencji oraz możliwości wykorzystania tej wiedzy w różnych aspektach i sferach funkcjonowania, zostały zaadaptowane przez wielu badaczy jako podstawa zrozumienia osobowości ludzkiej i do dnia dzisiejszego są punktem wyjścia dla licznych badań i rozważań.*

*Profil Indywidualny Insights jest zbudowany w oparciu o typologię Junga i daje podstawę dla pełniejszego zrozumienia siebie jako osoby oraz dla własnego wszechstronnego rozwoju. Badania dowodzą, że lepsze zrozumienie siebie, swoich zarówno mocnych, jak i słabych stron, pozwala rozwinąć efektywne strategie w relacjach interpersonalnych oraz trafnie odpowiadać na wymogi środowiska zewnętrznego.*

*Niniejszy Profil jest unikalny. Powstał jako wynik starannej selekcji kilku tysięcy permutacji stwierdzeń, w oparciu o odpowiedzi udzielone w Kwestionariuszu Preferencji Insights. Możesz zmodyfikować lub nawet usunąć niektóre zawarte w nim stwierdzenia – jednakże wcześniej upewnij się, zasięgając opinii kolegów, że nie stanowią one nieznanych Ci aspektów Twojego wizerunku.*











*Staraj się w pełni i aktywnie wykorzystać znajdujące się w Profilu informacje. Postaraj się zidentyfikować kluczowe dla siebie obszary rozwoju i działania, podziel się nimi ze współpracownikami – ich opinie i reakcje mogą okazać się niezwykle istotne ze względu na Twój osobisty i interpersonalny rozwój.*



## Pytania rekrutacyjne

Ten podrozdział zawiera pytania, które mogą być użyte kiedy Królowna Śnieżka stara się o pracę lub podczas innego wywiadu o charakterze rekrutacyjnym, selekcyjnym, ewaluacyjnym. Pytania te mogą zostać wykorzystane w takiej formie w jakiej pojawiają się w raporcie lub mogą być zaadaptowane do indywidualnego stylu i potrzeb osoby przeprowadzającej wywiad. Pytania zostały przygotowane w oparciu o ewentualne słabe strony kandydata, obszary, w których Królowna może nie czuć się zbyt komfortowo. Niektóre lub wszystkie tematy powinny zostać wplecione w pytania dotyczące samej specyfiki pracy. Użycie ich pomoże ustalić poziom samoświadomości oraz rozwoju osobistego kandydatki.

### Pytania rekrutacyjne:

-  Jak wyobrażasz sobie swoją karierę zawodową za 5 lat?
-  Jaką wartość ma komunikowanie się z grupą za pomocą prezentacji?
-  Opisz zachowanie aktywnego członka zespołu.
-  Jakie zagrożenia niesie, według Ciebie, rutyna i ciągłe powtarzanie podobnych zadań?
-  Jak myślisz, co by się stało, gdybyś nie podjęła osobiście decyzji w jakiejś ważnej sprawie?
-  W jaki sposób udaje Ci się znajdować czas na realizację nowych pomysłów i/lub zadań, kiedy masz bardzo napięty plan dnia?
-  Czy zawsze jesteś pewna słuszności swoich decyzji?
-  Jakie korzyści można odnieść, kiedy podchodzi się do realizacji jakiegoś zadania bardzo entuzjastycznie, z dużym zaangażowaniem?
-  Jak reagujesz, gdy ktoś robi coś ważnego inaczej, niż Ty sobie to wyobrażasz?
-  Czy trudno Ci nadążyć za osiągnięciami technicznymi? Jakie rozwiązania techniczne, którym byłaś przeciwna, wprowadzono w Twojej firmie? Czy utrudniło Ci to pracę?

### Notatki

