



Discovery[®]

Profil Indywidualny

Królewna Śnieżka

28 stycznia 2014

Pytania Wspierające Rozwój

Dane Osobowe :

Królewna Śnieżka
krolewna.sniezka@sniegi.com

Telefon :

Data wypełnienia: 28 stycznia 2014

Data edycji: 10 sierpnia 2016

Spis treści

Wstęp	4
Pytania Wspierające Rozwój	5

Wstęp

Dane Profilu Indywidualnego Insights powstały w oparciu o odpowiedzi, jakich Królewna Śnieżka udzieliła w Kwestionariuszu Preferencji Insights, wypełnionym 28 stycznia 2014.

Korzenie teorii osobowości sięgają V wieku p.n.e., kiedy to Hipokrates zdefiniował cztery odmienne energie, przejawiające się w różnorodności ludzkich temperamentów. System Insights opiera się na modelu osobowości stworzonym przez szwajcarskiego psychologa Carla Gustawa Junga. Model ten przedstawiony został w 1921 r. w pracy pt. „Typy psychologiczne” oraz rozwinięty w kolejnych dziełach. Dokonania Junga, dotyczące typów osobowości, ich odmiennych preferencji oraz możliwości wykorzystania tej wiedzy w różnych aspektach i sferach funkcjonowania, zostały zaadaptowane przez wielu badaczy jako podstawa zrozumienia osobowości ludzkiej i do dnia dzisiejszego są punktem wyjścia dla licznych badań i rozważań.

Profil Indywidualny Insights jest zbudowany w oparciu o typologię Junga i daje podstawę dla pełniejszego zrozumienia siebie jako osoby oraz dla własnego wszechstronnego rozwoju. Badania dowodzą, że lepsze zrozumienie siebie, swoich zarówno mocnych, jak i słabych stron, pozwala rozwinąć efektywne strategie w relacjach interpersonalnych oraz trafnie odpowiadać na wymogi środowiska zewnętrznego.

Niniejszy Profil jest unikalny. Powstał jako wynik starannej selekcji kilku tysięcy permutacji stwierżeń, w oparciu o odpowiedzi udzielone w Kwestionariuszu Preferencji Insights. Możesz zmodyfikować lub nawet usunąć niektóre zawarte w nim stwierżenia – jednakże wcześniej upewnij się, zasięgając opinii kolegów, że nie stanowią one nieznanych Ci aspektów Twojego wizerunku.

Staraj się w pełni i aktywnie wykorzystać znajdujące się w Profilu informacje. Postaraj się zidentyfikować kluczowe dla siebie obszary rozwoju i działania, podziel się nimi ze współpracownikami – ich opinie i reakcje mogą okazać się niezwykle istotne ze względu na Twój osobisty i interpersonalny rozwój.

Pytania Wspierające Rozwój

Ten rozdział zawiera pytania, które mogą być użyte kiedy Królewna Śnieżka uczestniczy w rozmowie o charakterze rozwojowym. Pytania te mogą zostać wykorzystane w takiej formie, w jakiej pojawiają się w Profilu lub mogą być zaadoptowane do indywidualnego stylu i potrzeb osoby przeprowadzającej wywiad. Pytania zostały przygotowane w oparciu o ewentualne słabe strony respondenta, obszary, w których Królewna może nie czuć się zbyt komfortowo. Niektóre lub wszystkie tematy powinny zostać wplecione w pytania dotyczące samej specyfiki pracy. Użycie ich pomoże ustalić poziom samoświadomości oraz rozwoju osobistego osoby badanej.

Pytania Wspierające Rozwój:

- W jaki sposób chronisz się przed zbyt logicznym postępowaniem w pracy?
- W jaki sposób radzisz sobie z agresywnymi lub głośnymi ludźmi?
- Kiedy nadmiar wiedzy może okazać się nieproduktywny?
- W jaki sposób przekonasz swój zespół do zaakceptowania Twoich pomysłów?
- Czy zdarza Ci się podjąć decyzję, kierując się wyłącznie własnymi przecuciami?
- Jakie jest Twoje zdanie na temat zespołów roboczych tworzonych ad hoc?
- Czy chętnie podejmujesz się mówienia do członków grupy podczas zebrania?
- Podejmowanie działań przychodzi niektórym ludziom łatwiej niż innym. Jakie są zalety bycia osobą aktywną?
- Czy mogłabyś zabrać głos w dyskusji nie posiadając pełnej wiedzy na dany temat?
- Czy dużą trudność sprawia Ci zaakceptowanie pewnych kwestii bez nadmiernego ich analizowania?

Notatki



GLOBAL HEADQUARTERS
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TELEFON: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com STRONA INTERNETOWA: www.insights.com