



Insights®



# Navigator<sup>Insights®</sup>

Profil Efektywności Zespołu

Czerwony Kapturek

INTE Poland

5 sierpnia 2013

## Wstęp

Niniejszy profil powstał na podstawie odpowiedzi, których udzielił respondent, Czerwony Kapturek, w Kwestionariuszu Efektywności Zespołu Insights Navigator. Wyniki respondenta są analizowane na tle uśrednionych odpowiedzi wszystkich osób należących do zespołu INTE Poland.

Niniejszy Profil zawiera informacje o tym, jak członkowie Twojego zespołu postrzegają siebie jako zespół oraz jak oceniają swoją efektywność zespołową w zakresie 32 różnych elementów.

Zgromadzone dane przeanalizowano na wiele różnych sposobów, a wyniki tych analiz przedstawiono w kolejnych rozdziałach Profilu.

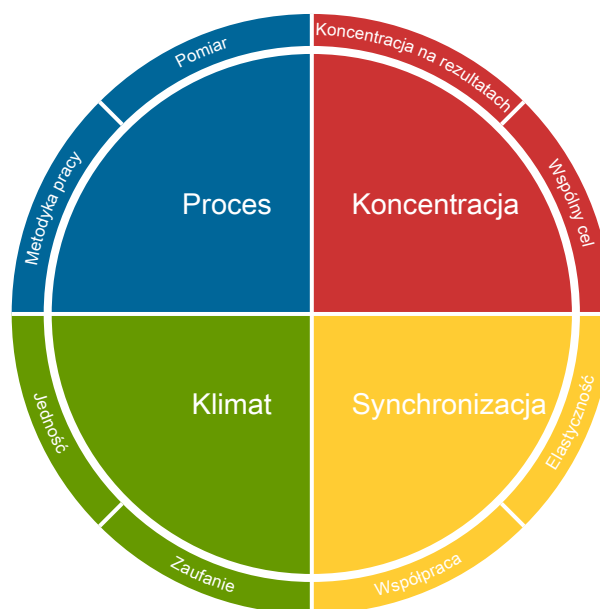
Wspomniane trzydzieści dwa elementy pogrupowane są w osiem obszarów. Zatem każdy obszar zawiera cztery elementy. Do każdej energii kolorystycznej przyporządkowane są po dwa obszary - ich nazwy widoczne są na pierścieniu okalającym Koło Insights (patrz ilustracja).

Energie kolorystyczne wyznaczają cztery filary efektywności zespołu.

Na kolejnych stronach znajdziesz nie tylko informacje o tym, jak Twój zespół postrzega skuteczność swoich działań w każdym z 32 elementów, ale także jak przekłada się to na jego funkcjonowanie w ośmiu obszarach oraz czterech filarach efektywności.

Mamy nadzieję, że takie uporządkowanie informacji pozwoli Ci przyjrzeć się efektywności Twojego zespołu z różnych stron.

## Model Efektywności Zespołu wg Insights



## Mocne strony i ewentualne słabe strony

### Najważniejsze mocne strony Twojego zespołu

Kiedy zespół skupia się na potknięciach i potrzebach rozwojowych, czasami zapomina o swoich mocnych stronach. Twój zespół osiągnie pełnię swoich możliwości, pod warunkiem, że dobrze wykorzystacie obszary, w których jesteście najsilniejsi.

Filar	Obszar	Element	Opis	Wynik zespołu
Synchronizacja	Współpraca	Uczenie się zespołowe	Członkowie zespołu aktywnie dzielą się wiedzą i doświadczeniem, aby poprawić skuteczność działań zespołowych.	97%
Synchronizacja	Współpraca	Synergia	Zespół jako całość funkcjonuje w taki sposób, że jego możliwości są większe niż suma możliwości poszczególnych członków.	97%
Klimat	Jedność	Zachowanie jedności pod presją	Członkowie zespołu trzymają się razem i wspierają się wzajemnie w trudnych sytuacjach.	97%
Proces	Metodyka pracy	Współzależności	Członkowie zespołu współpracują ze sobą i wiedzą, jak pełnione przez nich role są wzajemnie powiązane.	97%

### Ewentualne słabe strony Twojego zespołu

Do usprawnienia działań Twojego zespołu i zaplanowania jego dalszego rozwoju potrzebna jest także wiedza na temat Waszych potencjalnie słabych stron oraz ich konsekwencji.

Filar	Obszar	Element	Opis	Wynik zespołu
Proces	Metodyka pracy	Jasny proces decyzyjny	Zespół opracował przejrzyste i efektywne procedury podejmowania decyzji, aby optymalnie wykorzystać kompetencje zaangażowanych osób.	58%
Proces	Pomiar	Monitorowanie wyników zespołowych	Zespół śledzi swoje postępy oraz regularnie sprawdza wyniki pracy, aby skuteczniej trzymać się obranego kierunku działań.	58%
Klimat	Jedność	Konstruktywne rozwiązywanie konfliktów	Członkowie zespołu chętnie angażują się w konstruktywne rozwiązywanie konfliktów i rozmawiają na trudne tematy.	61%
Proces	Pomiar	Monitorowanie wyników indywidualnych	Każdy w zespole wie, na jakim jest etapie osiągania indywidualnych celów oraz jaka jest wydajność jego pracy.	61%

## Różnorodność opinii w zespole

### Co widzisz inaczej niż Twój zespół

Niektóre sprawy możesz widzieć w ciemniejszych barwach niż inni. Z drugiej strony możesz w pewnych obszarach oceniać efektywność pracy zespołowej lepiej niż inni. Przedyskutujcie rozbieżność Waszych punktów widzenia i popracujcie wspólnie nad stworzeniem pełniejszego obrazu funkcjonowania tego zespołu.

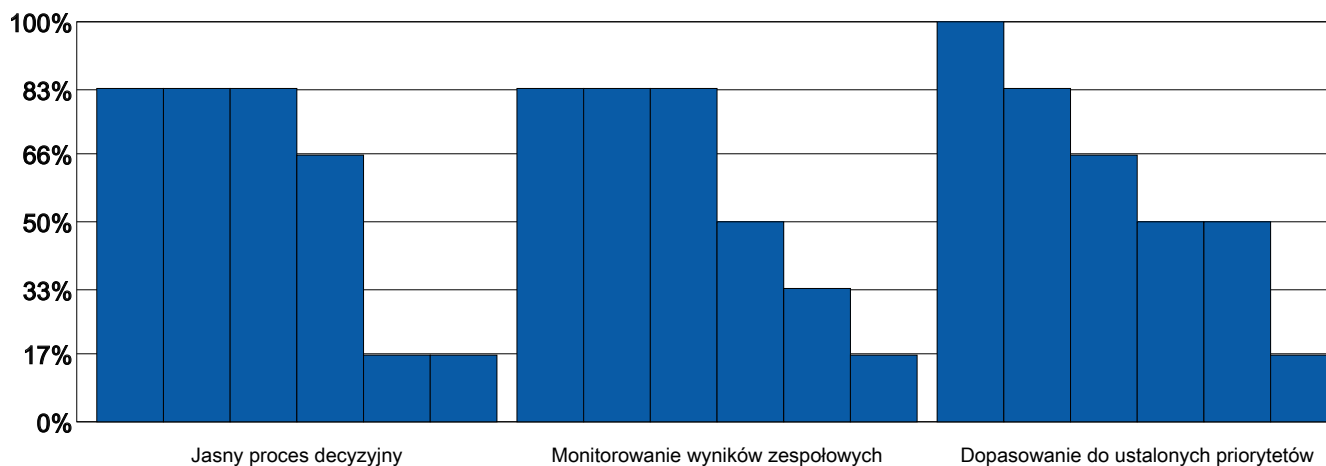
Filar	Obszar	Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Proces	Metodyka pracy	Jasny proces decyzyjny	Zespół opracował przejrzyste i efektywne procedury podejmowania decyzji, aby optymalnie wykorzystać kompetencje zaangażowanych osób.	17%	58% ↑
Synchronizacja	Współpraca	Dialog	Członkowie zespołu otwarcie komunikują się i słuchają siebie wzajemnie, aby uniknąć nieporozumień.	50%	78% ↑
Klimat	Jedność	Konstruktywne rozwiązywanie konfliktów	Członkowie zespołu chętnie angażują się w konstruktywne rozwiązywanie konfliktów i rozmawiają na trudne tematy.	33%	61% ↑

### Największa różnorodność opinii w Twoim zespole

Odpowiedzi członków Twojego zespołu najbardziej różniły się w zakresie niżej podanych elementów.

Filar	Obszar	Element	Opis
Proces	Metodyka pracy	Jasny proces decyzyjny	Zespół opracował przejrzyste i efektywne procedury podejmowania decyzji, aby optymalnie wykorzystać kompetencje zaangażowanych osób.
Proces	Pomiar	Monitorowanie wyników zespołowych	Zespół śledzi swoje postępy oraz regularnie sprawdza wyniki pracy, aby skuteczniej trzymać się obranego kierunku działań.
Proces	Pomiar	Dopasowanie do ustalonych priorytetów	Członkowie zespołu systematycznie oceniają adekwatność swoich indywidualnych priorytetów i modyfikują je odpowiednio.

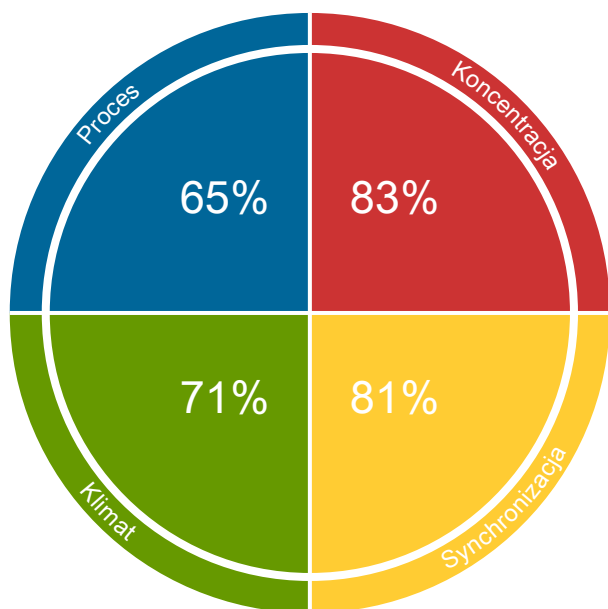
Oto indywidualne odpowiedzi członków Twojego zespołu w trzech elementach, w których wystąpiła największa różnorodność opinii:



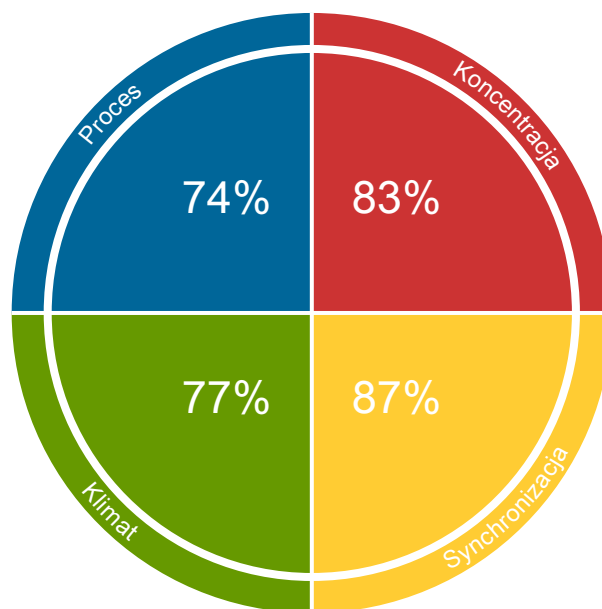
## Cztery filary efektywności zespołu

Model Efektywności Zespołu wg Insights składa się z czterech filarów: Procesu, Klimatu, Synchronizacji i Koncentracji. Im wyższa wartość procentowa w danym filarze, tym większe prawdopodobieństwo sukcesu zespołu w tym wymiarze. Niskie wartości procentowe mogą wskazywać na trudności w funkcjonowaniu zespołu w danym filarze. Być może okaże się korzystne podjęcie działań w celu poprawy skuteczności zespołu w nisko ocenionych wymiarach.

Twoja percepcja

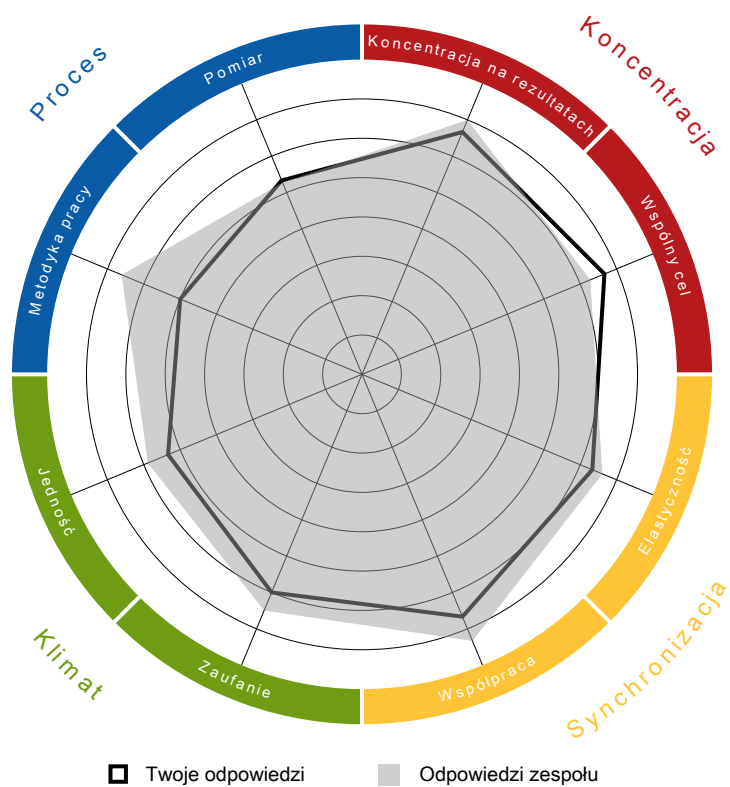


Uśredniona percepcja członków zespołu



Moje notatki:

## Osiem obszarów efektywności zespołu

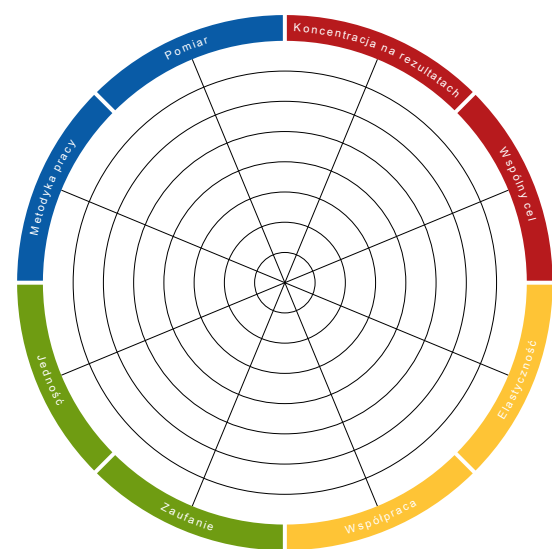


Moje notatki:

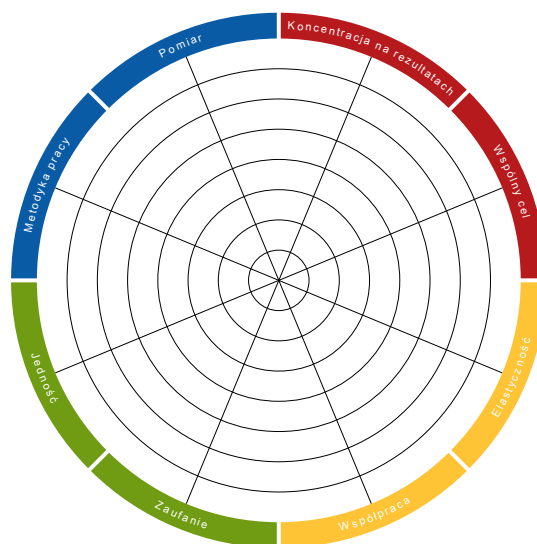
## Percepcja zespołu w podziale na dominujące energie kolorystyczne

Poniżej znajdują się wykresy radarowe, które przedstawiają, jak osoby o różnych dominujących energiach kolorystycznych postrzegają swój zespół w ośmiu obszarach efektywności. Wygenerowanie wykresu przedstawiającego uśrednione odpowiedzi danej grupy jest możliwe jedynie wówczas, gdy grupa ta liczy przynajmniej dwie osoby.

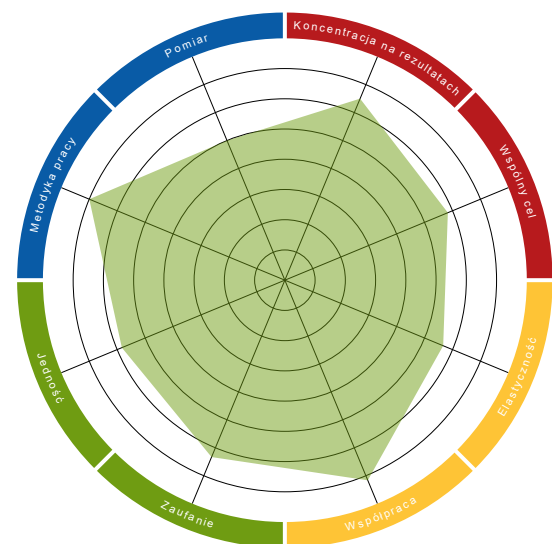
### Percepcja osób o dominującej energii Niebieskiej



### Percepcja osób o dominującej energii Czerwonej



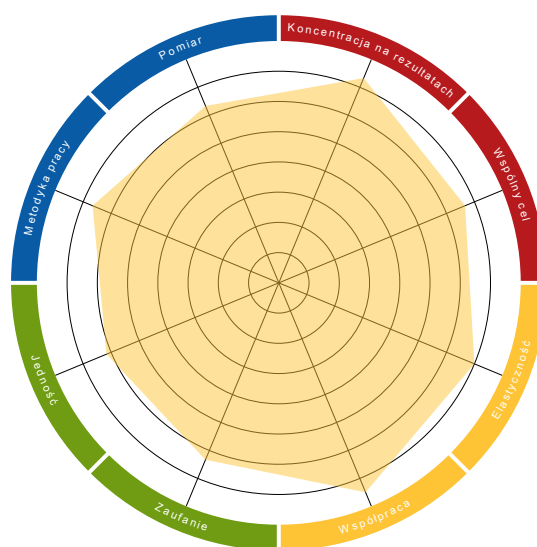
### Percepcja osób o dominującej energii Zielonej



Wysoki Współpraca + Niski Pomiar

=

### Percepcja osób o dominującej energii Żółtej

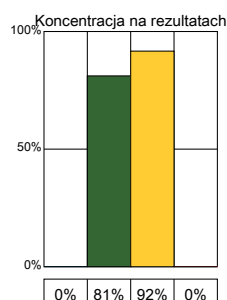
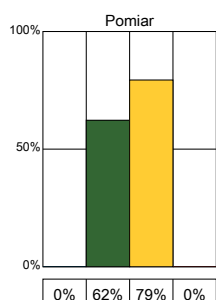


Wysoki Współpraca + Niski Jedność

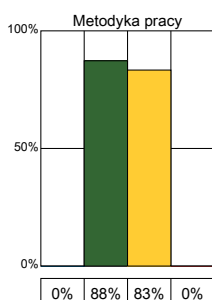
=

## Percepcja zespołu w podziale na dominujące energie kolorystyczne

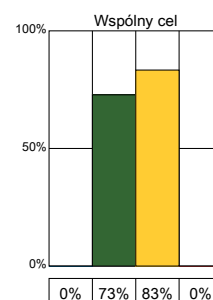
Tym razem odpowiedzi osób o różnych dominujących energiach przedstawiono osobno dla każdego z ośmiu obszarów. Kolorowe grafy pozwalają szybko zorientować się, jak poszczególne grupy oszacowały funkcjonowanie swojego zespołu w każdym obszarze efektywności. Wygenerowanie słupka przedstawiającego uśrednione odpowiedzi grupy jest możliwe jedynie wówczas, gdy grupa ta liczy przynajmniej dwie osoby.



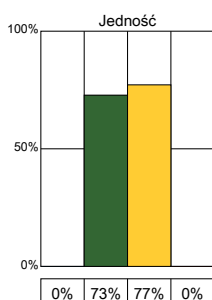
Na tej stronie najbardziej zwróciło moją uwagę ...



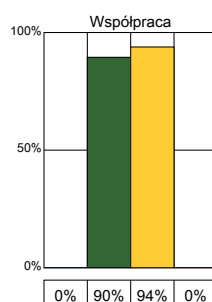
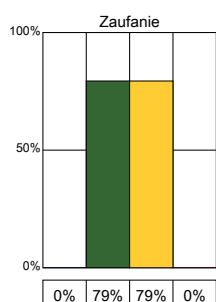
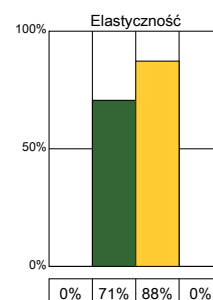
Najbardziej zaskoczyła mnie opinia ...



Patrząc przez pryzmat mojej dominującej energii kolorystycznej, zauważyłem ...



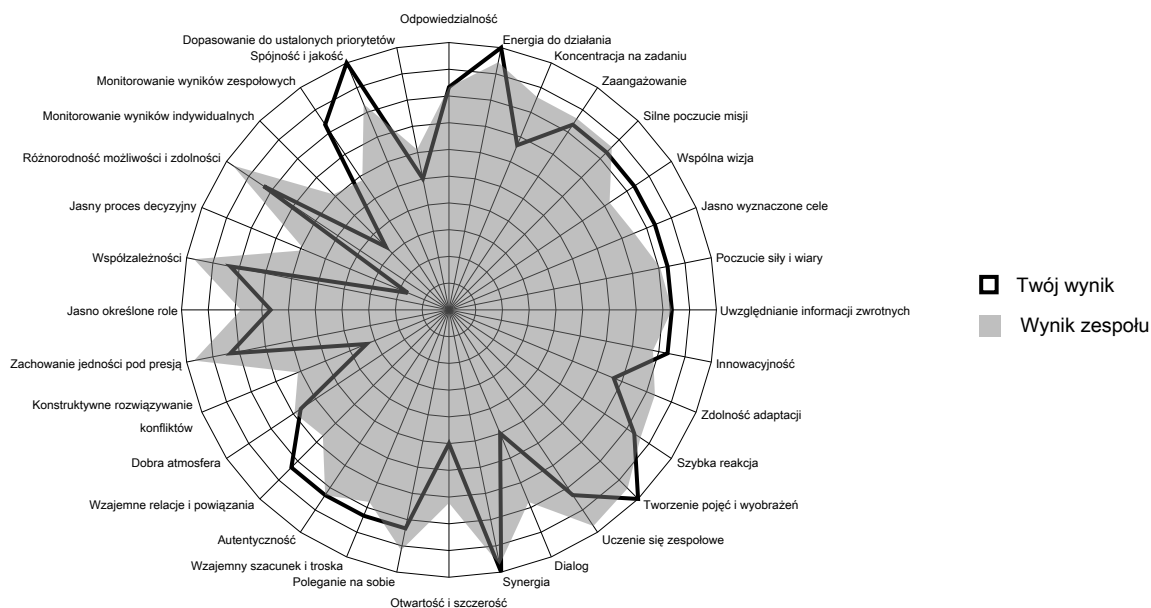
Obszar, który chciałbym zgłębić, to ...





## Trzydzieści dwa elementy efektywności zespołu

U podstaw Modelu Efektywności Zespołu leżą 32 elementy, w zakresie których może być rozpatrywana efektywność działań zespołowych. Na wykresie radarowym możesz zaobserwować, czy i jak bardzo Twoje odpowiedzi różnią się od odpowiedzi zespołu. W dwóch tabelach poniżej umieszczono elementy w kolejności od najwyższej do najniższej ocenionych przez Ciebie oraz przez zespół.



### Kolejność wg Ciebie

1.	Energia do działania
2.	Tworzenie pojęć i wyobrażeń
3.	Synergia
4.	Spójność i jakość
5.	Odpowiedzialność
6.	Zaangażowanie
7.	Silne poczucie misji
8.	Wspólna wizja
9.	Jasno wyznaczone cele
10.	Poczucie siły i wiary
11.	Uwzględnianie informacji zwrotnych
12.	Innowacyjność
13.	Szybka reakcja
14.	Uczenie się zespołowe
15.	Poleganie na sobie
16.	Wzajemny szacunek i troska
17.	Autentyczność
18.	Wzajemne relacje i powiązania
19.	Zachowanie jedności pod presją
20.	Współzależności
21.	Różnorodność możliwości i zdolności
22.	Monitorowanie wyników zespołowych
23.	Koncentracja na zadaniu
24.	Zdolność adaptacji
25.	Dobra atmosfera
26.	Jasno określone role
27.	Dialog
28.	Otwartość i szczerść
29.	Dopasowanie do ustalonych priorytetów
30.	Konstrukttywne rozwiązywanie konfliktów
31.	Monitorowanie wyników indywidualnych
32.	Jasny proces decyzyjny

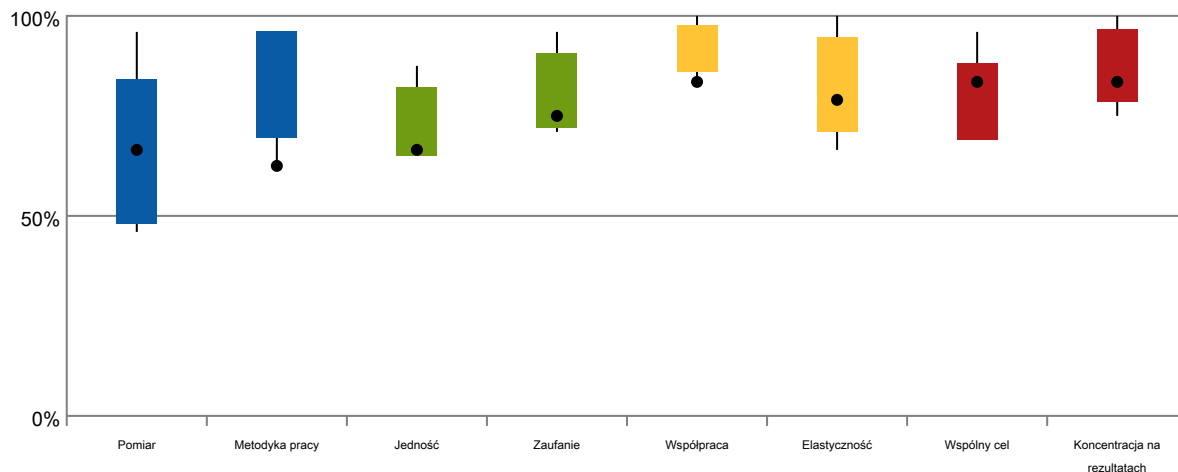
### Kolejność wg zespołu

1.	Uczenie się zespołowe
2.	Synergia
3.	Zachowanie jedności pod presją
4.	Współzależności
5.	Różnorodność możliwości i zdolności
6.	Energia do działania
7.	Tworzenie pojęć i wyobrażeń
8.	Poleganie na sobie
9.	Koncentracja na zadaniu
10.	Zaangażowanie
11.	Silne poczucie misji
12.	Szybka reakcja
13.	Odpowiedzialność
14.	Uwzględnianie informacji zwrotnych
15.	Zdolność adaptacji
16.	Autentyczność
17.	Spójność i jakość
18.	Poczucie siły i wiary
19.	Innowacyjność
20.	Dialog
21.	Wzajemny szacunek i troska
22.	Jasno określone role
23.	Jasno wyznaczone cele
24.	Wspólna wizja
25.	Otwartość i szczerść
26.	Dobra atmosfera
27.	Wzajemne relacje i powiązania
28.	Konstrukttywne rozwiązywanie konfliktów
29.	Monitorowanie wyników indywidualnych
30.	Dopasowanie do ustalonych priorytetów
31.	Jasny proces decyzyjny
32.	Monitorowanie wyników zespołowych

— • — Linia przerywana łączy elementy, które są najbardziej istotne dla Ciebie i Twojego zespołu

## Rozpiętość odpowiedzi

Rozkład odpowiedzi zespołu w ośmiu obszarach przedstawiono w postaci kolorowych prostokątów. Długość prostokąta odzwierciedla rozpiętość odpowiedzi większości członków zespołu, przy czym Twoja odpowiedź została oznaczona na wykresie czarną kropką.



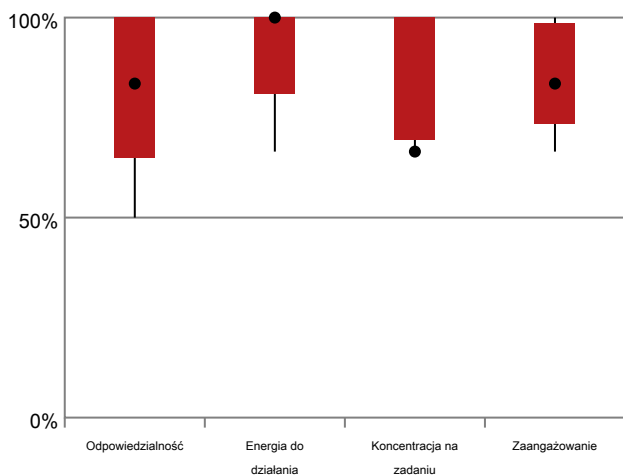
### Moje notatki:

## Koncentracja

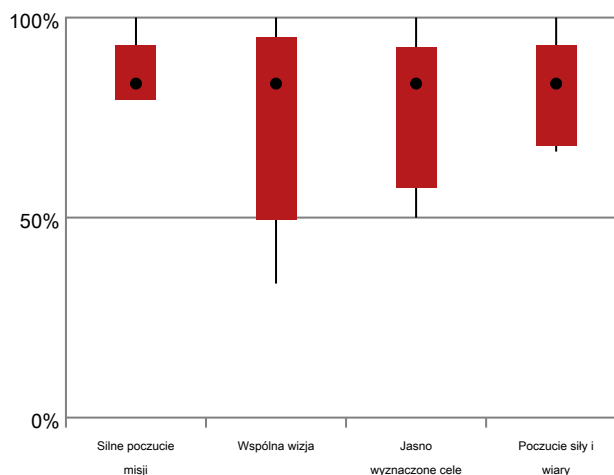
Zespół, którego silną stroną jest Koncentracja, ma nie tylko wizję realizacji swoich zamierzeń, ale także jasno określone cele oraz wierzy, że są one osiągalne. Członkowie takiego zespołu skupiają się na wynikach, chętnie podejmują działania, a ponadto przyjmują wzajemną odpowiedzialność za wywiązywanie się z przyjętych zobowiązań.

Długość kolorowych prostokątów odzwierciedla rozpiętość odpowiedzi większości członków zespołu, przy czym Twoja odpowiedź została oznaczona czarną kropką.

### Koncentracja na rezultatach



### Wspólny cel



## Koncentracja na rezultatach

Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Odpowiedzialność	Każdy członek zespołu odpowiada przed innymi za swoje działania.	83%	83% ↔
Energia do działania	Każdy w zespole wkłada dużo energii, aby terminowo wykonywać zadania.	100%	94% ↓
Koncentracja na zadaniu	Wszyscy rozumieją, jaki jest zakres działań zespołu i koncentrują się na tym, co i jak powinno być wykonane.	67%	86% ↑
Zaangażowanie	Zespół jest zaangażowany w osiąganie zamierzonych rezultatów i skuteczne realizowanie zadań.	83%	86% ↑

## Wspólny cel

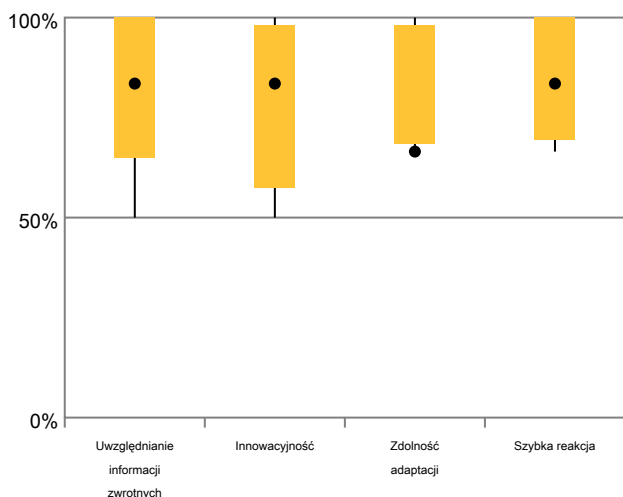
Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Silne poczucie misji	Członkowie zespołu przykładają dużą wagę do celu wspólnych działań.	83%	86% ↑
Wspólna wizja	Członkowie zespołu w pełni podzielają wspólną wizję.	83%	72% ↓
Jasno wyznaczone cele	Każdy w zespole ma jasność nie tylko co do przyjętego celu wspólnych działań, ale także co do oczekiwanych, konkretnych rezultatów tych działań.	83%	75% ↓
Poczucie siły i wiary	Członkowie zespołu wierzą w swoje możliwości osiągnięcia obranych celów.	83%	81% ↓

## Synchronizacja

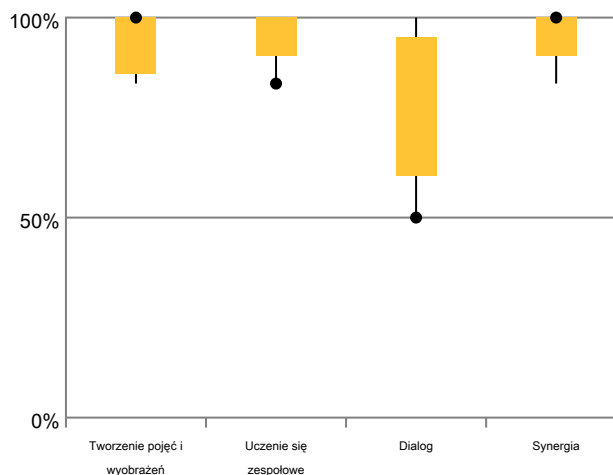
Zespół, który pracuje synchronicznie, potrafi tworzyć rozwiązania i skutecznie radzić sobie z problemami. Członkowie takiego zespołu chętnie nawiązują dialog oraz uczą się wspólnie. Zespół szybko reaguje na zmiany w środowisku zewnętrznym, wprowadzając potrzebne zmiany, aby na bieżąco pokonywać trudności.

Długość kolorowych prostokątów odzwierciedla rozpiętość odpowiedzi większości członków zespołu, przy czym Twoja odpowiedź została oznaczona czarną kropką.

### Elastyczność



### Współpraca



### Elastyczność

Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Uwzględnianie informacji zwrotnych	Członkowie zespołu dużo rozmawiają ze sobą, prowadzą dyskusje i przekazują sobie informacje zwrotne, aby udoskonalać wspólne działania.	83%	83% ↔
Innowacyjność	Zespół pracuje kreatywnie, zamieniając najlepsze pomysły w praktyczne rozwiązania.	83%	78% ↓
Zdolność adaptacji	Zespół jest elastyczny i przystosowuje się do zmian.	67%	83% ↑
Szybka reakcja	Kiedy zmienia się sytuacja lub pojawiają się nowe okoliczności, zespół szybko odpowiada adekwatnym działaniem.	83%	86% ↑

### Współpraca

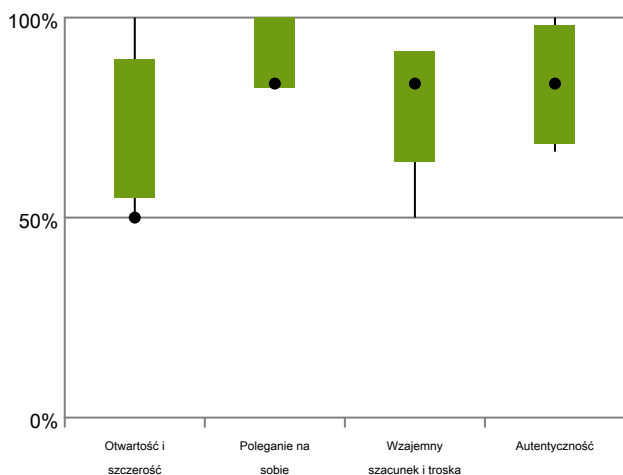
Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Tworzenie pojęć i wyobrażeń	Członkowie zespołu dzielą się pomysłami i wyobrażeniami oraz wspólnie wymyślają nowe, kreatywne koncepcje.	100%	94% ↓
Uczenie się zespołowe	Członkowie zespołu aktywnie dzielą się wiedzą i doświadczeniem, aby poprawić skuteczność działań zespołowych.	83%	97% ↑
Dialog	Członkowie zespołu otwarcie komunikują się i słuchają siebie wzajemnie, aby uniknąć nieporozumień.	50%	78% ↑
Synergia	Zespół jako całość funkcjonuje w taki sposób, że jego możliwości są większe niż suma możliwości poszczególnych członków.	100%	97% ↓

## Klimat

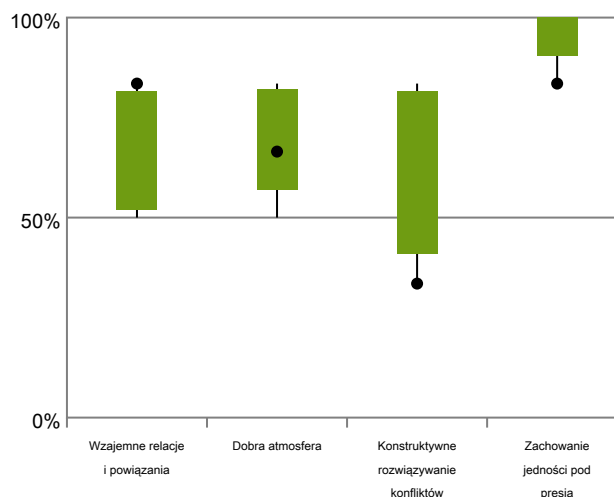
Członkowie zespołu, w którym panuje dobry klimat, ufają sobie wzajemnie oraz mają silne poczucie przynależności, dlatego chętnie angażują się w działania i są zmotywowani. Zespół taki chce i potrafi rozwiązywać konflikty przez dyskusję, a ponadto zachowuje poczucie jedności nawet pod presją.

Długość kolorowych prostokątów odzwierciedla rozpiętość odpowiedzi większości członków zespołu, przy czym Twoja odpowiedź została oznaczona czarną kropką.

### Zaufanie



### Jedność



### Zaufanie

Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Otwartość i szczerść	Wysoki poziom otwartości i szczerości w zespole sprzyja swobodnemu wyrażaniu poglądów i zabieraniu głosu w dyskusji, kiedy sytuacja tego wymaga.	50%	72% ↑
Poleganie na sobie	Każdy członek zespołu wie, że zadanie na pewno zostanie wykonane, jeśli kolega z zespołu zobowiązał się do tego.	83%	92% ↑
Wzajemny szacunek i troska	Członkowie zespołu odnoszą się do siebie z życzliwością i szacunkiem.	83%	78% ↓
Autentyczność	Członkowie zespołu w swoim towarzystwie mogą i potrafią być sobą.	83%	83% ↔

### Jedność

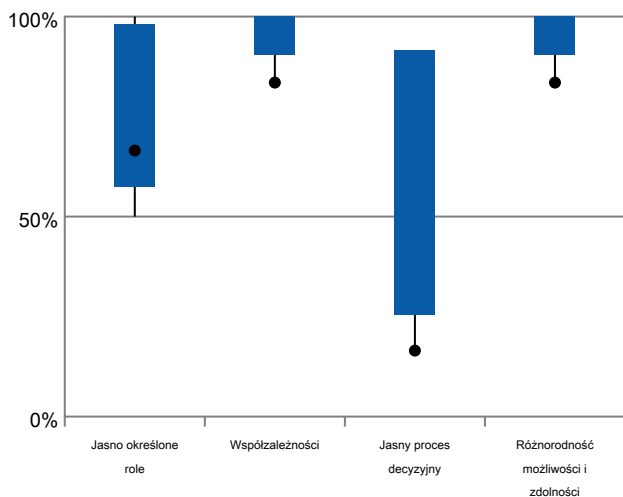
Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Wzajemne relacje i powiązania	Każdy w zespole czuje się wartościowym i docenianym uczestnikiem wspólnych działań.	83%	67% ↓
Dobra atmosfera	W zespole panuje dobra atmosfera i duch współpracy, a także daje się zauważyć wyraźny brak malkontenctwa i negatywizmu.	67%	69% ↑
Konstruktywne rozwiązywanie konfliktów	Członkowie zespołu chętnie angażują się w konstruktywne rozwiązywanie konfliktów i rozmawiają na trudne tematy.	33%	61% ↑
Zachowanie jedności pod presją	Członkowie zespołu trzymają się razem i wspierają się wzajemnie w trudnych sytuacjach.	83%	97% ↑

## Proces

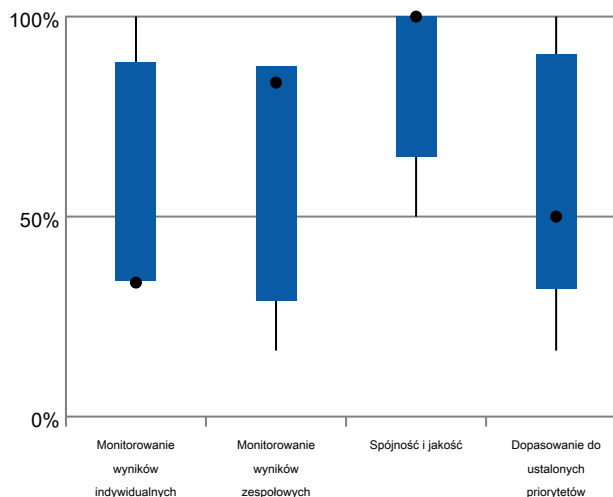
Zespół, którego silną stroną jest proces, ma opracowane nie tylko skuteczne metody działania, ale także sposoby mierzenia wyników, dlatego realizuje zadania zgodnie z planem. Jasno określone role w zespole pozwalają optymalnie wykorzystać różne możliwości i zdolności poszczególnych osób. Decyzje podejmowane są według przejrzystych zasad. Dzięki odpowiednio opracowanym metodom pomiaru wydajności pracy zespół może śledzić swoje postępy w realizacji zadań.

Długość kolorowych prostokątów odzwierciedla rozpiętość odpowiedzi większości członków zespołu, przy czym Twoja odpowiedź została oznaczona czarną kropką.

### Metodyka pracy



### Pomiar



## Metodyka pracy

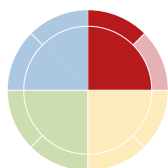
Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Jasno określone role	Każdy w zespole dobrze wie, kto się czym zajmuje.	67%	78% ↑
Współzależności	Członkowie zespołu współpracują ze sobą i wiedzą, jak pełnione przez nich role są wzajemnie powiązane.	83%	97% ↑
Jasny proces decyzyjny	Zespół opracował przejrzyste i efektywne procedury podejmowania decyzji, aby optymalnie wykorzystać kompetencje zaangażowanych osób.	17%	58% ↑
Różnorodność możliwości i zdolności	Zespół jako całość dysponuje odpowiednim zestawem umiejętności, dlatego może skutecznie pełnić swoje funkcje.	83%	97% ↑

## Pomiar

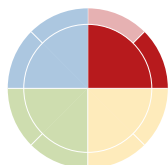
Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Monitorowanie wyników indywidualnych	Każdy w zespole wie, na jakim jest etapie osiągania indywidualnych celów oraz jaka jest wydajność jego pracy.	33%	61% ↑
Monitorowanie wyników zespołowych	Zespół śledzi swoje postępy oraz regularnie sprawdza wyniki pracy, aby skuteczniej trzymać się obranego kierunku działań.	83%	58% ↓
Spójność i jakość	Członkowie zespołu przestrzegają ustalonych procedur działania, aby niezmiennie utrzymywać wysoką jakość pracy.	100%	83% ↓

Element	Opis	Twój wynik	Wynik zespołu
Dopasowanie do ustalonych priorytetów	Członkowie zespołu systematycznie oceniają adekwatność swoich indywidualnych priorytetów i modyfikują je odpowiednio.	50%	61% ↑

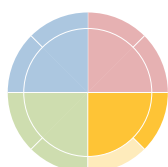
## Możliwości rozwoju



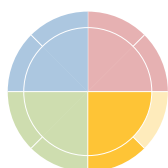
Jak dobre funkcjonowanie w elemencie „Energia do działania” pomoże zespołowi wzmocnić obszar „Koncentracja na rezultatach”?



Jak duża kompetencja w elemencie „Silne poczucie misji” może poprawić funkcjonowanie zespołu w elemencie „Wspólna wizja”?



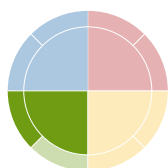
Jak zespół może zwiększyć swoje kompetencje w elemencie „Innowacyjność”?



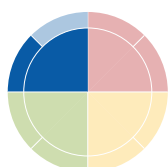
Jak zespół może zwiększyć swoje kompetencje w elemencie „Dialog”?



Jak duża kompetencja w elemencie „Poleganie na sobie” może poprawić funkcjonowanie zespołu w elemencie „Otwartość i szczerść”?



Jak dobre funkcjonowanie w elemencie „Zachowanie jedności pod presją” pomoże zespołowi wzmocnić obszar „Jedność”?



Jak zespół może zwiększyć swoje kompetencje w elemencie „Jasny proces decyzyjny”?



Jak dobre funkcjonowanie w elemencie „Spójność i jakość” pomoże zespołowi wzmocnić obszar „Pomiar”?



## Dodatkowe komentarze

Co w Twoim zespole funkcjonuje dobrze?

Twoja odpowiedź	Wiele obszarów zasługuje na piątkę, wymienię tylko kilka :) Wspólne przegadywanie spraw, konsultowanie, kontakt z klientami i długotrwała z nimi współpraca, szybkość działań w przypadku bardzo lub nieco mniej standardowych tematów.
Ashley	Zaufanie, współpraca, poleganie na sobie, każdy skoczyłby za drugiego w ogień, poczucie wspólnego celu, pozytywna atmosfera, podobne poczucie humoru, kreatywność.
Syrenka	Niepowtarzalny, niemal rodzinny i bardzo przyjacielski klimat pracy, nieformalność, to sprawia, że chce się pracować! :)
Pszczółka	Komunikacja, otwartość, współpraca, zaufanie, wzajemna pomoc i świadomość, że możemy na siebie liczyć nie tylko w pracy

## Dodatkowe komentarze

Co w Twoim zespole nie funkcjonuje dobrze?

Twoja  
odpowieź      Brakowało mi kilka razy przejrzystych procedur, konsekwencji i jasnego rozdzielenia zadań.

---

Ashley      Wdrażanie pomysłów z życia. Często jeat tak, że kończymy tylko na fazie pomysłów.

---

Syrenka      Czasem trochę brakuje konsekwencji w działaniu i pewnych ustaleń/schematów, które byłyby stałe w czasie i pozwalały jeszcze lepiej organizować pracę.

---

Pszczółka      Chyba brak indywidualizowania celów - tzn. nie wiem czy każdy z nas indywidualnie wie dokąd zmierza.

---

## Dodatkowe komentarze

Jak chciałbyś, aby ten zespół rozwinął się w okresie następnych 12 miesięcy?

Twoja  
odpowiedź

Pozostając lekko z brzegu nie do końca wiem.

Ashley ..... Abyśmy częściej wprowadzali nasze pomysły w życie i byli coraz bardziej konsekwentni:)

Syrenka ..... who knows ;)

Pszczółka ..... Chcę, żeby kwestie organizacyjne nie przesłaniały celów biznesowych

## Odpowiedzi w podziale na elementy - podsumowanie

Element	Twój wynik	Wynik zespołu	Chłodny Niebieski	Kojący Zielony	Słoneczny Żółty	Ognisty Czerwony
Odpowiedzialność	83%	83% ↔		67% ↓	92% ↑	
Energia do działania	100%	94% ↓		100% ↔	83% ↓	
Koncentracja na zadaniu	67%	86% ↑		83% ↑	92% ↑	
Zaangażowanie	83%	86% ↑		75% ↓	100% ↑	
Silne poczucie misji	83%	86% ↑		92% ↑	83% ↔	
Wspólna wizja	83%	72% ↓		75% ↓	67% ↓	
Jasno wyznaczone cele	83%	75% ↓		58% ↓	92% ↑	
Poczucie siły i wiary	83%	81% ↓		67% ↓	92% ↑	
Uwzględnianie informacji zwrotnych	83%	83% ↔		83% ↔	75% ↓	
Innowacyjność	83%	78% ↓		58% ↓	83% ↔	
Zdolność adaptacji	67%	83% ↑		75% ↑	92% ↑	
Szybka reakcja	83%	86% ↑		67% ↓	100% ↑	
Tworzenie pojęć i wyobrażeń	100%	94% ↓		83% ↓	100% ↔	
Uczenie się zespołowe	83%	97% ↑		100% ↑	100% ↑	
Dialog	50%	78% ↑		83% ↑	75% ↑	
Synergia	100%	97% ↓		92% ↓	100% ↔	
Otwartość i szczerść	50%	72% ↑		67% ↑	75% ↑	
Poleganie na sobie	83%	92% ↑		92% ↑	92% ↑	
Wzajemny szacunek i troska	83%	78% ↓		83% ↔	67% ↓	
Autentyczność	83%	83% ↔		75% ↓	83% ↔	
Wzajemne relacje i powiązania	83%	67% ↓		67% ↓	67% ↓	
Dobra atmosfera	67%	69% ↑		58% ↓	75% ↑	
Konstruktywne rozwiązywanie konfliktów	33%	61% ↑		67% ↑	67% ↑	
Zachowanie jedności pod presją	83%	97% ↑		100% ↑	100% ↑	
Jasno określone role	67%	78% ↑		67% ↔	83% ↑	
Współzależności	83%	97% ↑		100% ↑	100% ↑	
Jasny proces decyzyjny	17%	58% ↑		83% ↑	50% ↑	
Różnorodność możliwości i zdolności	83%	97% ↑		100% ↑	100% ↑	
Monitorowanie wyników indywidualnych	33%	61% ↑		58% ↑	92% ↑	
Monitorowanie wyników zespołowych	83%	58% ↓		58% ↓	50% ↓	
Spójność i jakość	100%	83% ↓		83% ↓	92% ↓	

Element	Twój wynik	Wynik zespołu	Chłodny Niebieski	Kojący Zielony	Słoneczny Żółty	Ognisty Czerwony
Dopasowanie do ustalonych priorytetów	50%	61% ↑		50% ↔	83% ↑	

## Indywidualne odpowiedzi - podsumowanie

Imię	Pomiar	Metodyka pracy	Jedność	Zaufanie	Współpraca	Elastyczność	Wspólny cel	Koncentracja na rezultatach
Odpowiedź zespołu	66%	83%	74%	81%	92%	83%	78%	88%
Twoja odpowiedź	67%	62%	67%	75%	83%	79%	83%	83%
Ashley	50%	92%	79%	83%	88%	67%	75%	75%
Syrenka	62%	71%	88%	88%	96%	88%	71%	83%
Pszczółka	46%	92%	75%	96%	100%	100%	75%	96%
Kubuś	96%	96%	67%	71%	92%	88%	96%	100%
Złota	75%	83%	67%	75%	92%	75%	71%	88%



---

GLOBAL HEADQUARTERS  
Insights Learning & Development  
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.  
TEL.: +44(0)1382 908050 fax: +44(0)1382 908051 e-mail: [insights@insights.com](mailto:insights@insights.com) STRONA INTERNETOWA: [www.insights.com](http://www.insights.com)